

2013年度入社社員からの手紙

私たちはいつでも待っています。
We are waiting always.

私は、4年制大学を卒業し、昨年2013年の4月にゴーイングに入社致しました。
大学時代、就職活動を通じて、いろいろな企業の説明会などを見てまわりましたが、
その中で徐々に自分には大企業が合わないのではないかと思うようになりました。

理由としては、1つは多くの社員に埋もれてしまうことで評価をしてもらえないのではないかと、
もう一つは換えの利く歯車のような社員にはなりたくない、会社から必要とされる社員になりたいという思いがあったからです。

そんな中、ある合同企業説明会で、ゴーイング・ドットコムという会社を知りました。
そこで、会長と先輩社員の方のお話を聞くうちに、ゴーイングで働きたいという思いが強くなっていきました。

そう思うようになった理由として、一つは、ゴーイングは社員一人一人を見てくれるということです。ゴーイングでは社員をとて大事にしている印象を受けました。ここでなら、自分をちゃんと見てくれる、評価してくれるのではないかと感じました。

現に、私が業務でうまくいかなことなどがあり、そのことを相談すると、上司はもちろん、場合によっては会社として動いてくれたりなどもありました。

また、私が外部に常駐しており、なかなか会社の目の届きにくい現場で仕事をしていても、常に気遣ってもらったり、そこでの頑張りなども評価してもらったりしています。

次に、新人でもすぐに業務に携わることができるということです。
多くの企業では、最初の数ヶ月～1年間、新人は研修がほとんどで、業務に関わる機会というのは、あまりないかと思います。

私の考えとしては、研修ばかりで本当に身に付けたいことが身に付くのか、
どの程度のスキルが身に付くのか疑問に思っています。
知識は身につくかもしれませんが、そこには経験は伴っていません。
ゴーイングは、新人のうちから業務に直接かかわることができます。
外部への常駐なども新人のうちからあるので、他社よりも経験を積むことができ、
その経験の中でしか得られないスキルも身に付けることができます。



最後に、社員のスキルの高さです。ゴーイングの社員は一人一人のスキルがとても高いです。
それはプログラミング関連のスキルに留まらず、対人スキルと言った、今のIT業界には
なくてはならないものも含まれます。
私が説明会でお話を伺った先輩社員の方も、とてもスキルや経験が豊富な方で、
その方のようにになりたい、この会社ならなれるのではないかと思います、入社を決意しました。

入社してからは、しばらく本社の業務を行い、数ヶ月後には外部に常駐が決まりました。はじめは自分に何ができるのか、何をしたらいいのかわからず、自信を持つことができませんでした。

また、自分が将来的にどうなりたいか等のビジョンも明確ではなく、未来に対して不安は持っていましたが、その不安を払拭するためにはどうしたらいいのかもわからず、悩んでいた時期もありました。
そのことを上司の方や先輩社員の方に相談し、アドバイスをいただいたりしました。
それを意識しながら、日々の業務の中からも何か学ぶことのできることはないかを考えながら、がむしゃらに頑張っていました。

その成果もあってか、今では常駐先のお客様からも信頼・評価され、本来予定していた常駐期間を延長していただき、今でも同じ現場で頑張っています。
このことが自分の自信にも繋がりました。そして、今後どのようにになりたいのかを考え、それに向けた行動も意識できるようになってきました。

今でも、悩むことや失敗することも多くありますが、それと同じくらい自分の成長を実感できる場面もあります。
私と同じように向上心のある方、自分自身を成長させたい、スキルアップしたいと思っている方には、ぜひゴーイング・ドットコムの一員となっていただきたいです。一緒に働ける仲間への入社を待っています。